



## ATTESTATION

A l'issue du dispositif une attestation de formation vous sera délivrée.

## SUITE DE PARCOURS / DÉBOUCHÉS

Construction de votre projet professionnel en vous appuyant sur ce parcours pour la formation conduisant au diplôme aide-soignant soit par :

- Consolidation de votre projet professionnelle
- Dossier candidature pour la sélection d'entrée en IFAS
- La validation de vos acquis de l'expérience professionnelle



Bâtiment accessible aux personnes à mobilité réduite  
Réfèrent handicap disponible sur demande à l'accueil de l'IFPS



## Référents Territoriaux

**Coordination / Réf. catalogue :** M. COHEN  
**Pédagogique :** Mme HUET- BOYER  
**Administratif :** Mme NOUËT

## Référents de sites

### Coordination :

**Lannion :** M. GUILLOU  
**Paimpol/Tréguier :** Mme MAHE  
**Saint-Brieuc :** M. COHEN

### Référents pédagogiques :

**Lannion :** M. BARBA  
**Paimpol/Tréguier :** Mme BOUVAT  
**Saint-Brieuc :** Mme HUET-BOYER

### Référents administratifs / contacts :

**Lannion :** Mme DELEU  
Tel : 02 96 05 70 82  
secretariat.ifps.lannion@armorsante.bzh  
**Paimpol/Tréguier :** Mme MERLE  
Tél : 02.96.92.10.31  
nathalie.merle@armorsante.bzh  
**Saint-Brieuc :** Mme NOUËT  
Tél : 02 96 01 83 95  
stephanie.nouet@armorsante.bzh

### Ingénieries :

Nathalie HUET-BOYER, CDS Formatrice IFAS-IFA-IFPS St- Brieuc  
Franck COHEN, CSS/Coord pédago territorial IFAS/ Dir IFA IFPS St Brieuc  
Stéphanie NOUËT, référente admin territoriale IFPS St-Brieuc

MàJ 07 janvier 2025

C1 - I1, I2 & I3 / C2 - I5 & I6 / C3 - I9



Les Centres Hospitaliers de Saint-Brieuc Paimpol Tréguier et de Lannion

**VOUS ACCOMPAGNENT**

**RENFORCEMENT DES COMPETENCES DES AGENTS DE SERVICE HOSPITALIERS ET MEDICO-SOCIAUX**





## OBJECTIFS DE LA FORMATION ?

- Améliorer et sécuriser sa pratique professionnelle auprès des personnes soignées.
- Renforcer sa posture professionnelle (bienveillance, empathie).
- Protéger la personne âgée (chutes, propagation virus...)
- Développer ses capacités à observer, et à transmettre
- Organiser son travail en équipe.
- Professionnaliser la relation avec les résidents, aidants, membres de l'équipe.
- Maîtriser les fondements de l'éthique professionnelle (confidentialité, secret professionnel, comportement). Prodiger des soins : critères de qualité, respect et intimité, soins d'hygiène et de confort, ergonomie).
- Savoir transmettre des informations

## A QUI S'ADRESSE LA FORMATION ?

- Aux Agents des services hospitaliers (ASH) en poste exerçant en EHPAD, SAAD ou établissement de santé, public ou privé, justifiant d'au moins au moins 3 mois d'ancienneté, sélectionnés par leurs employeurs (par entretien de positionnement)
- Pas de condition de qualification pré requise.



## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Test de positionnement

<b>MODULE 1</b> Prendre soin de la personne âgée <b>17 H</b>	<b>MODULE 2</b> Répondre aux besoins de la personne âgée <b>18 H</b>
<b>MODULE 3</b> Protéger la personne âgée <b>7 H</b>	<b>MODULE 4</b> Aider à la réalisation des soins <b>21 H</b>



<b>Formation aux gestes et soins d'urgence / Télérégulation</b>  <b>14 H</b>	<b>Analyse des pratiques professionnelles</b> <b>1 jour de bilan</b> <b>7 h</b> (à distance de la fin de formation)
--	--



**Groupes de 8 à 15 personnes maximum**

## INTERVENANTS

Formateurs de l'Institut de Formation aux Professions de Santé de Lannion et intervenants professionnels (AS, IDE, Médecin, ARM, Juristes...)

## TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

- Échanges interactifs entre formateurs et participants
- Apports et réactualisation des connaissances théoriques Etudes de situations
- Travail individuel et collectif Retour d'expériences Travaux pratiques

## TARIFS & DUREE

**1033 € TTC**  
**84 heures de formation**  
 Non éligible au CPF

## DATES DE FORMATION

